

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
Новолялинского городского округа "Детский сад № 17 "Солнышко"  
624420 Свердловская область, п. Лобва, ул. Христофорова, д. 36, тел. 8 (34388) 32409



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ НГО

"Детский сад № 17 "Солнышко"

Т.А. Михайловская

« 9 » *сентября* 2024 г.

### План антикоррупционного просвещения работников

**Цель:**

- создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении Новолялинского городского округа «Детский сад № 17 «Солнышко»;
- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении Новолялинского городского округа «Детский сад № 17 «Солнышко»;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации.

**Задачи:**

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания сотрудников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Новолялинского городского округа «Детский сад № 17 «Солнышко»;
- обеспечение неотвратимости ответственности заведующего, и сотрудников в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении Новолялинского городского округа «Детский сад № 17 «Солнышко» за совершение коррупционных правонарушений.

**Ожидаемые результаты реализации Плана:**

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности сотрудников в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении Новолялинского городского округа «Детский сад № 17 «Солнышко».

Наименование мероприятия	Срок проведения	Ответственный
<b>I. Контроль исполнения законодательства в области противодействия коррупции</b>		
1.1. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	В течение года	заведующий
1.2. Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, ис-	Ежеквартально	заведующий

полнение которых в наибольшей мере подвержены риску коррупционных проявлений		
1.3. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: - общих собраниях работников ДОУ	Ежеквартально	комиссия по противодействию коррупции
1.4. Проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов, обеспечивающей противодействие коррупции, и осуществление контроля за исполнением локальных актов	Постоянно	комиссия по противодействию коррупции
1.5. Подготовка и внесение изменений и дополнений в действующие локальные акты по результатам антикоррупционной экспертизы, с целью устранения коррупционных факторов	В течение месяца с момента выявления	комиссия по противодействию коррупции
1.6. Организация проверки достоверности представляемых работником персональных данных и иных сведений при поступлении на работу	-При поступлении на работу	инспектор по кадрам
1.7. Формирование в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Постоянно	комиссия по противодействию коррупции
1.8. Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В течение года	комиссия по противодействию коррупции
1.9. Обеспечение контроля за соблюдением в ДОУ требований статьи 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методических рекомендаций по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты РФ	Постоянно	заведующий, комиссия по противодействию коррупции

<b>2. Меры по совершенствованию функционирования в целях предупреждения коррупции</b>		
2.1. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общем собрании работников ДОУ. Совершенствование механизма внутреннего контроля за соблюдением работниками обязанностей, запретов и ограничений, установленных действующим законодательством	В течение года	комиссия по противодействию коррупции
2.2. Обновление стенда образовательного учреждения по антикоррупционной направленности	В течение года	комиссия по противодействию коррупции
2.3. Размещение информации по антикоррупционной тематике на сайте образовательного учреждения	В течение года	старший воспитатель
2.4. Усиление контроля за обоснованностью представления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи	В течение года	заведующий хозяйством
<b>3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной ответственности сотрудников</b>		
3.1. Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению: -демонстрация видеороликов антикоррупционной направленности; -проведение собраний трудового коллектива по вопросам противодействия коррупции (написать тему)	первая декада декабря	комиссия по противодействию коррупции
3.2. Организация участия сотрудников в семинарах по вопросам формирования антикоррупционного поведения	В течение года	комиссия по противодействию коррупции
3.3. Оказание консультативной помощи работникам по вопросам, связанным с соблюдением ограничений, выполнением обязательств, не нарушения запретов, установленных Федеральными законами	В течение года	комиссия по противодействию коррупции